



Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

Bestuur van menslike- en organisatoriese gedragsverandering 729 (AGV 729)

| | |
|---------------------------|---|
| Kwalifikasie | Nagraads |
| Fakulteit | Fakulteit Natuur- en Landbouwetenskappe |
| Modulekrediete | 20.00 |
| Programme | BAgricHons Voorligting |
| Voorvereistes | Geen voorvereistes. |
| Kontaktyd | 2 lesings per week, 1 besprekingsklas per week |
| Onderrigtaal | Module word in Engels aangebied |
| Departement | Landbou-ekonomie, Voorligting en Landelike Ontw |
| Aanbiedingstydperk | Jaar |

Module-inhoud

* Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

Understanding change and the time lag phenomenon. Principles of human behaviour and its influence on change. Theoretical perspectives on behaviour change. Understanding resistance and barriers to change. Adoption and diffusion of new innovations. Theories and models of decision-making. Introduction to organisational dynamics; Role of Extension organisations in Rural Development. Theoretical perspectives on organisational change; organisations as rationale and open systems. Understanding organisations and society; organisational pathologies; organisational effectiveness.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.